

FORBES > INNOVAZIONE

Il futuro del lavoro: abbracciare il potenziale di creazione di posti di lavoro dell'intelligenza artificiale



Indiana (Indiana) Gregg Ex Membro Del Forbes Councils

Consiglio tecnologico di Forbes

POSTO DEL CONSIGLIO | Iscrizione (A Pagamento)



12 marzo 2024, 06:30 EDT

Indiana Gregg, CEO di [Wedo](#) : una piattaforma basata sull'intelligenza artificiale che sta rimodellando il panorama delle piccole imprese e dei liberi professionisti.



GETTY

Oggi, l'IA è pronta a guidare una rapida trasformazione nel nostro modo di lavorare. La trepidazione che circonda l'impatto dell'IA sull'occupazione riecheggia i timori che hanno accompagnato ogni

progresso tecnologico. L'invenzione della macchina a vapore rappresenta una trasformazione simile. Ha rimodellato le economie, dando vita a nuovi mercati e a una pletera di opportunità di lavoro. Allo stesso modo, altri balzi tecnologici, dalla catena di montaggio al personal computer, hanno ciascuno, a loro volta, sostituito set di competenze obsolete, solo per crearne di nuove al loro posto. Tuttavia, se la storia ci serve da guida, è improbabile che l'IA, come la macchina a vapore prima di essa, segnali la fine del lavoro. Invece, annuncerà semplicemente un cambiamento nelle competenze di cui i lavoratori di domani avranno bisogno per prosperare.

La crescente impronta dell'intelligenza artificiale nel mercato del lavoro

Il [Future of Jobs Report](#) del [World Economic Forum](#) mette in luce la duplice natura dell'impatto dell'IA: entro il 2025, mentre 85 milioni di posti di lavoro potrebbero essere sostituiti dall'automazione, si prevede che emergeranno ben 97 milioni di nuovi ruoli, riflettendo un cambiamento nella divisione del lavoro tra esseri umani, macchine e algoritmi. Questo cambiamento di paradigma sottolinea la necessità di una significativa evoluzione della forza lavoro piuttosto che di una riduzione della forza lavoro.

L'emergere di nuove carriere

Il contributo dell'IA al mercato del lavoro si estende oltre la tecnologia, catalizzando uno spettro di nuove carriere che necessitano di un nuovo set di competenze ed esperienze. Secondo il [LinkedIn's 2020 Emerging Jobs Report](#), la domanda di specialisti in IA è aumentata, con un aumento annuo del 74% nelle offerte di lavoro. Ruoli come ingegneri di apprendimento automatico, data scientist e ricercatori di IA sono richiesti, il che indica la crescente influenza dell'IA nei settori aziendali.

Colmare il divario di competenze

Con l'avanzare delle tecnologie di intelligenza artificiale e automazione, viene alla luce un divario di competenze considerevole nella forza lavoro attuale. [Il rapporto del McKinsey Global Institute](#) sul futuro del lavoro

evidenzia questa disparità, sottolineando l'urgente necessità di riqualificare e migliorare le competenze della forza lavoro per allinearla alle richieste del mercato del lavoro in evoluzione.

ALTRO DA **FORBES VETTED**

Questa culla intelligente virale è scontata del 30% con la vendita del Black Friday di Snoo

Di **Giordano Thomas** Personale di Forbes

Le 50 migliori offerte del Black Friday finora, secondo i nostri editor di offerte

Di **Kara Cuzzone** Personale di Forbes

L'imperativo della riqualificazione e dell'aggiornamento professionale

Recognizing the skills gap, companies like Microsoft have initiated [global skills programs](#) bringing digital competencies to millions. These initiatives serve as models for how the private sector can contribute to workforce transformation. However, to meet the scale of the challenge, broader collaboration is necessary.

Expanding The Scope Of Reskilling

Efforts to prepare the workforce must go beyond current initiatives. As per PwC's analysis, the healthcare sector could see an increase of nearly 1 million jobs due to AI advancements. The emergence of AI-driven positions in manufacturing and logistics, such as those specializing in robotics and predictive maintenance, further exemplifies the breadth of AI's job creation potential.

Embracing A Culture Of Lifelong Learning

In the age of AI, learning can no longer be confined to the early years of life. Lifelong learning must become a cultural norm, with individuals

taking responsibility for their professional development. As AI continues to evolve, so too must our approach to education and skill acquisition.

Integrating AI Literacy Across Disciplines

To address the skills gap, educational institutions must integrate AI literacy into curricula. This integration would not be limited to computer science departments but would span across various disciplines, preparing a new generation of workers who are adept at collaborating with AI in diverse fields.

Addressing Misconceptions And Fears

Education serves as a powerful antidote to the fear and apprehension often associated with new technologies, including AI. By providing accurate information and fostering a deeper understanding of how AI works, educational initiatives can help demystify this complex technology and alleviate concerns about its potential impact on jobs, privacy and society at large. Through targeted educational programs and outreach efforts, individuals can gain the knowledge and confidence needed to navigate the AI landscape with greater ease and confidence.

The Role Of Businesses And Educational Institutions

Businesses must take an active role in employee development, offering continuous learning opportunities that align with the projected needs of an AI-augmented workplace. Educational institutions should partner with industry leaders to develop programs that are responsive to the market's evolving demands, ensuring that graduates are ready to step into AI-created roles.

Policy Recommendations For Workforce Development

Policy plays a crucial role in orchestrating a workforce ready for AI's job creation. Governments should consider incentives for companies that

invest in worker training and development. Furthermore, policies could support apprenticeships and internships that allow workers to gain hands-on experience with AI technologies.

Navigating The AI Landscape: A Collective Responsibility

La sfida di preparare la forza lavoro per un futuro guidato dall'intelligenza artificiale non è responsabilità di una singola entità. Richiede un approccio collettivo che combini gli sforzi di governi, aziende e istituzioni educative. Tale collaborazione garantisce che la forza lavoro non sia solo preparata per i lavori di domani, ma anche dotata della capacità di innovare e adattarsi ai futuri progressi tecnologici.

Riduzione dei pregiudizi nel processo di assunzione

L'integrazione dell'intelligenza artificiale (IA) nei processi lavorativi offre un'opportunità per affrontare pregiudizi radicati nelle pratiche di job matching e assunzione. Le piattaforme di job matching che utilizzano algoritmi di IA rappresentano una promettente strada per ridurre i pregiudizi nella selezione dei candidati analizzando le qualifiche in modo oggettivo. Le organizzazioni possono sfruttare l'IA in modo etico per mitigare i pregiudizi, promuovendo luoghi di lavoro più equi e inclusivi. Nonostante la capacità dell'IA di elaborare dati estesi e fare previsioni, c'è il rischio di perpetuare i pregiudizi se non viene attentamente monitorata. Per affrontare questo problema, le organizzazioni devono condurre audit approfonditi dei sistemi di IA, implementare team diversificati e dare priorità alla trasparenza e alla responsabilità nei principi di progettazione dell'IA.

Invece di vedere l'IA come una minaccia per i posti di lavoro, dobbiamo vedere l'IA come il catalizzatore. Proprio come un tempo era la macchina a vapore, ci viene presentato un vasto panorama ricco di potenziale. Il futuro del lavoro, alimentato dall'IA, non è una narrazione di sostituzione, ma di aumento ed espansione.

Nel guidare questa era di trasformazione, la nostra adattabilità e la nostra volontà di imparare plasmeranno la forza lavoro di domani. È un imperativo sociale che abbracciamo il potenziale dell'IA di generare posti di lavoro, riconoscendo che questa ondata tecnologica, molto simile a quelle precedenti, porta non solo cambiamento ma progresso.

Il [Forbes Technology Council](#) è una community su invito per CIO, CTO e dirigenti tecnologici di fama mondiale. *Sono idoneo?*

Seguitemi su [Twitter](#) o [LinkedIn](#). Visitate il mio [sito web](#).



Indiana (Indiana) Gregg

Indiana Gregg, CEO di [Wedo](#): una piattaforma basata sull'intelligenza artificiale che sta rimodellando il panorama delle piccole imprese e dei liberi professionisti.

Standard editoriali

Riconoscimenti di Forbes

ADVERTISEMENT
